



## TOP 1: Änderungen im Tarifvertrag

Markus Schulze, Vorsitzender des Personalrates

Ass. jur. Jan Hauke, Geschäftsbereichsleiter Personal



UNIVERSITÄTSKLINIKUM  
 MAGDEBURG A.Ö.R.



Vereinte  
 Dienstleistungs-  
 gewerkschaft



## kurze Chronologie

- 02.03.2019 - Einigung **TV-L**
- 04.06.2019 - Einigung Haustarifvertrag (HTV) UK MD
- 03.07.2019 - „Okay“ des Aufsichtsrates zur Tarifeinigung des HTV
- 30.07.2019 - Abschluss Redaktionsverhandlungen zum **TV-L**
- 05.08.2019 - Veröffentlichung Azubi-Tarifverträge des HTV
- 06.09.2019 - Texte der Änderungs-TV des **TV-L** treffen in Magdeburg ein
- 20.09.2019 - Texte der Änderungs-TV für HTV gehen vom Personalrat an ver.di – Verhandlungsführer Wolfgang Pieper
- 10.10.2019 - Texte der Änderungs-TV für HTV gehen nach Prüfung durch ver.di an Geschäftsbereich Personal zur Gegenprüfung
- 24.10.2019 - Information der Mitarbeiter in Personalversammlung  
anschließend Veröffentlichung der „lesbaren“ Tarifvertragstexte und neuen Tabellen
- Noch offen:
  - Unterschriftenverfahren (KliVo und ver.di-Bundesverwaltung)
  - Verhandlung mit Bezügestelle zur Beauftragung der Umsetzung

## Welche Tarifverträge waren zu ändern ?

- Azubi- Tarifverträge (TV-A-UK MD & TV-A-Gesundheit-UK MD)
- Manteltarifvertrag (MTV-UK MD)
- Entgelttarifvertrag (ETV-UK MD)
- Entgeltordnung (Anlage A zum ETV-UK MD)
- Überleitungstarifvertrag (TVÜ-UK MD)

## Änderungen im Manteltarifvertrag (MTV-UK MD)

zum 01.01.2019

- **Anpassung der Definitionen Bereitschaftsdienst und Rufbereitschaft an Formulierungen TV-L (§ 7 Absätze (3) und (4) MTV-UK MD)**
- **Regelung zum Rufbereitschaftsdienstentgelt bei Arbeitsleistung vom Aufenthaltsort aus (z.B. per Telefon oder PC von Zuhause) (§ 11 MTV-UK MD)**
- **Neudefinition Überstunden für Teilzeitbeschäftigte (§ 7 Absatz (7) MTV-UK MD – gültig ab 01.07.2019 !)**
- **Anpassung der Regelungen des MTV-UK MD an Formulierungen TV-L**
  - **Bemessungsgrundlage Entgeltfortzahlung (§ 21),**
  - **Entgelt im Krankheitsfall (§ 21a),**
  - **Beendigung des Arbeitsverhältnisses bei Rente (§ 24)**

## Weitere Änderungen im Manteltarifvertrag (MTV-UK MD)

zum 01.01.2019

- **Änderungen im § 29 MTV-UK MD Beschäftigungssicherung**
  - **Aufgabe generelles Verbot von betriebsbedingten Kündigungen**
  - **Sicherung von individuellen Ansprüchen der Beschäftigten**
  - **Betriebsbedingte Kündigung unzulässig, wenn im Fall von Ausgliederungen Haustarifvertrag nicht mehr zur Anwendung kommt**
  - **Sicherstellung der Anwendung des Haustarifvertrages bei Neugründung von Einrichtungen mit Personalausgliederungen**
  - **Im Fall von betriebsbedingten Änderungskündigungen zur Übertragung neuer Tätigkeit ist eine Herabgruppierung auf maximal 2 Entgeltgruppen begrenzt**

**Weitere Änderungen im Manteltarifvertrag (MTV-UK MD)**

**zum 01.01.2020**

- **Anpassung Samstagszuschläge von 13 – 21 Uhr an TV-L**  
 (§ 8 Absatz 1 MTV-UK MD)
  - d.h. 20 v.H., wenn nicht im Rahmen von Wechselschicht- o. Schichtarbeit
  - im Übrigen 0,64 €/h
- **Erhöhung Anspruch Zusatzurlaub bei Wechselschichtarbeit**  
 (§ 17 Absatz (6) und (7))

| Für ständige Wechselschichtarbeit | 2020                     | 2021                     | 2022                     |
|-----------------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| 4 Monate                          |                          |                          | 2 Tage auf 3 Tage erhöht |
| 6 Monate                          | 3 Tage auf 4 Tage erhöht | 3 Tage auf 4 Tage erhöht | 3 Tage auf 4 Tage erhöht |
| 8 Monate                          | 4 Tage auf Tage 5 erhöht | 4 Tage auf 6 Tage erhöht | 4 Tage auf 6 Tage erhöht |
| 10 Monate                         | 5 Tage auf Tage 6 erhöht | 5 Tage auf 7 Tage erhöht | 5 Tage auf 7 Tage erhöht |
| 12 Monate                         | 6 Tage auf Tage 7 erhöht | 6 Tage auf 8 Tage erhöht | 6 Tage auf 9 Tage erhöht |

## Änderungen im Entgelttarifvertrag (ETV-UK MD)

**zum 01.01.2019**

- **neue Entgelttabellen (§ 4 ETV-UK MD)**
  - **zum 01.01.2019 - plus 3,01 % (mind. 100 €)**
  - **zum 01.01.2020 – plus 3,12 % (mind. 90 €)**
  - **zum 01.01.2021 – plus 1,29 % (mind. 50 €)**
- **Tabellen frühestens kündbar zum 30. September 2021**
- **neue Mindestwerte der Garantiebeträge bei Höhergruppierungen (§ 6 Absatz (4) ETV-UK MD)**
  - **100 € bei E 2 – E 8**
  - **180 € bei E 9a – E 15**



## Änderungen im Entgelttarifvertrag (ETV-UK MD)

zum 01.01.2019

- **neue dynamische Funktionszulagen (§ 8a Absatz (9) und (10) ETV-UK MD)**
  - **75 € für benannte Praxisanleiter mit Zusatzqualifikation**
  - **120 € „Uniklinikzulage“ (gültig ab 01.06.2019 !) für Beschäftigte, die nach Anlage A Teil IV eingruppiert sind (Beschäftigte im Pflegedienst)**
- **Sonderregelung zur Stufenzuordnung bei Einstellung in KR 7 – KR 17 (§ 16 Nr. 2 zu § 5 ETV-UK MD)**
  - **ohne einschlägige Berufserfahrung => in Stufe 2**
  - **mit mindestens zweijähriger Berufserfahrung => in Stufe 3**

**Änderungen im Entgelttarifvertrag (ETV-UK MD)**

**zum 01.01.2019**

- Erhöhung der Bemessungsgrundlage der Jahressonderzahlung  
 (§ 10 ETV-UK MD)**

|  | 2019      | ab 2020 |
|--|-----------|---------|
| E 1 – E 9b, KR 5 – KR 9,<br>S 2 – S 9, Auszubildende | 72,5 v.H. | 95 v.H. |
| E 10 – E 11, KR 10 – KR 15,<br>S 10 – S 16           | 64 v.H.   | 80 v.H. |
| E 12 – E 13, KR 16 – KR 17,<br>S 17 – S 18           | 45 v.H.   | 50 v.H. |
| E 14 – E 15  | 35 v.H.   | 35 v.H. |

## Änderungen in der Entgeltordnung (Anlage A zum ETV-UK MD)

mit Überleitungsregelungen aus TVÜ-UK MD

zum 01.01.2019

- **Aufspaltung „kleine“ & „große“ E 9 in E 9a und E 9b**
- **betroffene Berufsgruppen:**

- |   |   |
|---|---|
| ➤ Verwaltungsdienst                           | ➤ Handwerks- und Industriemeister         |
| ➤ Beschäftigte im fernmeldetechnischen Dienst | ➤ Maschinenmeister                        |
| ➤ Audiologieassistenten                       | ➤ Gärtnermeister                          |
| ➤ Diätassistenten                             | ➤ Spezielle Facharbeiter mit Meisterbrief |
| ➤ Ergotherapeuten                             | ➤ Beschäftigte im Rettungsdienst          |
| ➤ Logopäden                                   | ➤ Sozialarbeiter                          |
| ➤ Masseur / med. Bademeister                  | ➤ Erzieher                                |
| ➤ Präparationstechn. Assistenten              | ➤ Techniker                               |
| ➤ Med. technische Assistenten                 | ➤ Technische Assistenten                  |
| ➤ Orthoptisten                                | ➤ Fotografen                              |
| ➤ PTA   | ➤ Facharbeiter                            |
| ➤ Physiotherapeuten                           | ➤ Orthopädiemechaniker                    |
| ➤ Zahntechniker                               |   |
| ➤ Beschäftigte im Kassendienst                |   |

**Änderungen in der Entgeltordnung (Anlage A zum ETV-UK MD)**  
 mit Überleitungsregelungen aus TVÜ-UK MD

**zum 01.01.2019**

- **Aufspaltung „kleine“ & „große“ E 9 in E 9a und E 9b**
- **„große“ E 9 wird zur E 9b mit 6 Stufen und regulärer Stufenlaufzeit**  
 (de facto nur erhöht um Prozentwerte der Tarifsteigerungen 2019 / 2020 / 2021)
- **„kleine“ E 9 wird zur E 9a mit 6 Stufen und regulärer Stufenlaufzeit**
  - **E 9a Stufe 3 – entspricht E 8 Stufe 4**
  - **E 9a Stufen 4+5 – entsprechen E 9b Stufen 3+4**
  - **E 9a Stufe 6 – neuer Wert**

| Entgelt-<br>gruppe | Grundentgelt |          | Entwicklungsstufen |          |          |          |
|--------------------|--------------|----------|--------------------|----------|----------|----------|
|                    | Stufe 1      | Stufe 2  | Stufe 3            | Stufe 4  | Stufe 5  | Stufe 6  |
| <b>9b</b>          | 2.873,64     | 3.129,67 | 3.272,55           | 3.667,36 | 4.000,09 | 4.120,10 |
| <b>9a</b>          | 2.873,64     | 3.129,67 | 3.177,31           | 3.272,55 | 3.667,36 | 3.777,39 |
| <b>8</b>           | 2.699,45     | 2.945,15 | 3.064,19           | 3.177,31 | 3.302,32 | 3.379,70 |

**Änderungen in der Entgeltordnung (Anlage A zum ETV-UK MD)**  
mit Überleitungsregelungen aus TVÜ-UK MD

**zum 01.01.2019**

- **Aufspaltung „kleine“ & „große“ E 9 in E 9a und E 9b**
- **Überleitung „kleine“ E 9 zur E 9a**
  - **geregelt im neuen § 18c TVÜ-UK MD mit Zuordnungstabellen**
  - **Zwei Gruppen:**
    - ❖ **E 9 mit besonderer Stufenlaufzeit in Stufe 3 von 7 Jahren (ehemalige Arbeitertätigkeiten nach Anlage A Teil III)**
    - ❖ **E 9 mit besonderer Stufenlaufzeit in Stufe 2 von 5 Jahren (ehemalige Angestelltentätigkeiten n. Anlage A Teil I und II)**
  - **Zuordnungsprinzip: Zuordnung zur Stufe, als hätte E 9a seit Beginn der Tätigkeit gegolten (Restzeit in der letzten Stufe wird mitgenommen)**

Zuletzt angesehen: - [tarifvertrag](#)

- Aktuelles
- Überlastungsanzeigen
- Personalratswahlen 2015
- Thema BEM
- Wo sind wir
- Wer sind wir
- Was machen wir
  - Wer hat welche Aufgaben
  - Arbeitsschutz
- Fragen & Antworten
- JAV
- Gleichstellungsbeauftragte
- Tarifvertrag
  - Dokumente / Medien
  - Dienstvereinbarungen
  - PR-INFOs
- Verweise / Links
- Archiv
- offene Stellen
- Webseite Uniklinikum

## Haustarifvertrag für die Beschäftigten des Uniklinikums (A.ö.R.)

Seit 01.01.2007 gilt für alle Beschäftigten des Uniklinikums Magdeburg (A.ö.R.) ein Haustarifvertrag. Er gliedert sich in folgende Einzelverträge:

- Manteltarifvertrag (MTV-UK MD)
- Entgelttarifvertrag (ETV-UK MD)
- Überleitungstarifvertrag (TVÜ-UK MD)
- Auszubildendentarifvertrag (TV-A-UK MD) (erst seit 01.08.2011)
- Auszubildendentarifvertrag (TV-A Gesundheit-UK MD) (erst seit 01.01.2019)
- Manteltarifvertrag für Ärzte (MTV-Ä UK MD)
- Vergütungstarifvertrag für Ärzte (VTV-Ä UK MD)

Für Rückfragen stehen Ihnen die Kolleginnen und Kollegen der Personalabteilung und des Personalrates zur Verfügung. Bitte haben Sie etwas Geduld, wenn wir Ihnen nicht jede Frage sofort umfassend beantworten können.

Auf Ihren Wunsch kommen Vertreter des Personalrates nach telefonischer Terminabsprache auch gern zu einer Teambesprechung in Ihren Bereich.

Weitere Infos zu den Tarifvertragsabschlüssen finden Sie auf <http://www.klartext-im-uniklinikum.de/> ver.di.

Natürlich dürfen Sie ebenso gerne die Hilfe der ver.di-Betreuungssekretärin für das Uniklinikum MD, Frau Manuela Hase, in Anspruch nehmen, die Sie wie folgt erreichen:

Telefon: 0391 / 2888826  
 Funk: 0170 / 7006891  
 e-mail: [manuela.hase@verdi.de](mailto:manuela.hase@verdi.de)

Ärzte werden im Allgemeinen durch den [Marburger Bund](#) vertreten.

Die Präsentation aus der Personalversammlung vom 24. Oktober 2019 zu den Änderungen im Tarifvertrag durch den Abschluss vom 04. Juni 2019 finden Sie [hier](#).

### Tarifvertragstexte in der derzeit gültigen Fassung

|   |                          |
|---|--------------------------|
| Manteltarifvertrag (MTV-UK MD) i.d.F. ÄndTV Nr. 7 (vom 04.06.2019) <sup>1)</sup>  | <a href="#">Download</a> |
| Entgelttarifvertrag (ETV-UK MD) i.d.F. ÄndTV Nr. 8 (vom 04.06.2019) <sup>1)</sup>   | <a href="#">Download</a> |
| Anlage A zum ETV-UK MD (u.a. die Entgeltordnung) i.d.F. ÄndTV Nr. 8 (vom 04.06.2019) <sup>1)</sup>  | <a href="#">Download</a> |
| Anlage B zum ETV-UK MD i.d.F. ÄndTV Nr. 8 (vom 04.06.2019)  | <a href="#">Download</a> |
| Tarifvertrag zur Überleitung der Beschäftigten des Universitätsklinikums Magdeburg in den Haustarifvertrag und zur Regelung des Übergangsrechts (TVÜ-UK MD) i.d.F. ÄndTV Nr. 2 (vom 04.06.2019) <sup>1)</sup> | <a href="#">Download</a> |
| Ausbildungstarifvertrag (TV-A-UK MD) i.d.F. ÄndTV Nr. 6 (vom 04.07.2019) <sup>1)</sup>  | <a href="#">Download</a> |

Wo finde ich die Überleitungsregeln, bzw. den TVÜ-UK MD?

**Hier!**



**Zuordnungstabelle E 9 in E 9a nach § 18c Abs. 2 TVÜ-UK MD**

**Zuordnung E 9 mit besonderer Stufenlaufzeit in Stufe 3 von 7 Jahren  
 (ehemalige Arbeitertätigkeiten nach Anlage A Teil III)**

**Sonderregelung:**

Beschäftigte, die in die E 9a Stufe 3 übergeleitet werden, erhalten bis zur Zuordnung zur Stufe 4 das Entgelt der Stufe 4, um Verluste durch die Überleitung auszuschließen.

| bisherige Stufe / Jahr innerhalb der Stufe / Restzeit (R) | neue Stufe / Jahr innerhalb der Stufe / Restzeit (R) |
|---|--|
| 1 / 1 / R   | 1 / 1 / R  |
| 2 / 1 / R   | 2 / 1 / R  |
| 2 / 2 / R   | 2 / 2 / R  |
| 3 / 1 / R   | 3 / 1 / R  |
| 3 / 2 / R   | 3 / 2 / R  |
| 3 / 3 / R   | 3 / 3 / R  |
| 3 / 4 / R   | 4 / 1 / R  |
| 3 / 5 / R   | 4 / 2 / R  |
| 3 / 6 / R   | 4 / 3 / R  |
| 3 / 7 / R   | 4 / 4 / R  |
| 4 / 1 / R   | 5 / 1 / R  |
| 4 / 2 / R   | 5 / 2 / R  |
| 4 / 3 / R   | 5 / 3 / R  |
| 4 / 4 / R   | 5 / 4 / R  |
| 4 / 5 / R   | 5 / 5 / R  |
| 4 / 6 und weitere   | 6  |

**Zuordnungstabelle E 9 in E 9a  
 nach § 18c Abs. 3 TVÜ-UK MD**

**Zuordnung E 9 mit besonderer Stufenlaufzeit  
 in Stufe 2 von 5 Jahren  
 (ehemalige Angestelltentätigkeiten  
 nach Anlage A Teil I und II)**

Finanzamt Dessau-Roßlau \* Bezugsstelle \* Otto-von-Guericke Straße 4 \* 39104 Magdeburg

99400 00000 Uni-Klinikum MD  
 0083 1609

-persönlich-  
 Herrn 055970  
 Markus Schulze  
 Wilhelm-Kobelt-Str. 16  
 39108 Magdeburg

Rau

|          |          |             |             |             |                  |
|----------|----------|-------------|-------------|-------------|------------------|
| Eintritt | Austritt | Besch.-Zeit | Dienst-Zeit | Jubil.-Zeit | Bankleitzahl/BIC |
| 01.09.88 |          | 01.09.88    | 01.03.88    | 01.09.88    | HYVEDEMM300      |

|   |              |                   |       |        |         |            |        |            |       |
|---|--------------|-------------------|-------|--------|---------|------------|--------|------------|-------|
| F | Geburts-Dat. | Versicherungs-Nr. | SV St | Konf.  | Kinder- | Frei/Hinzu | Betrag | Frei/Hinzu | Betra |
| S | V 21.11.65   | 48211165S002      | 4ev   | KI A E | Freib.  | Monat      | Jahr   | Jahr       |       |

SV-Pflicht GZMB, Krankenkasse Einzugsstelle ZV-Kasse  
 KV RVA/PV Barmer VBL

|  |            |           |
|--|------------|-----------|
| Abrechnungsergebnisse                    | lfd. Monat | Vormonate |
| 1. Tarif                                 |            |           |
| Dauer-Beg. Dauer-end Tarif Tarifbezeichn |            |           |
| 01.10.16 00020 HTV AN                    |            |           |
| Gilt-ab Gilt-bis Tar-Grp Reg Stf         |            |           |
| 01.10.16 000E07A SAO 06                  |            |           |
| BDA TZ-Zähl TZ-Nenn Arb-Std/-Tag Arbz-V  |            |           |
| 11.92 5,0000                             |            |           |

Woher weiß ich,  
 welcher Stufe ich  
 zugeordnet bin?

Schauen Sie hier  
 auf Ihre  
 Entgeltabrechnung !

| bisherige Stufe /<br>Jahr innerhalb<br>der Stufe /<br>Restzeit (R) | neue Stufe / Jahr<br>innerhalb der<br>Stufe / Restzeit<br>(R) |
|--|---|
| 1 / 1 / R  | 1 / 1 / R   |
| 2 / 1 / R  | 2 / 1 / R   |
| 2 / 2 / R  | 2 / 2 / R   |
| 2 / 3 / R  | 3 / 1 / R   |
| 2 / 4 / R  | 3 / 2 / R   |
| 2 / 5 / R  | 3 / 3 / R   |
| 3 / 1 / R  | 4 / 1 / R   |
| 3 / 2 / R  | 4 / 2 / R   |
| 3 / 3 / R  | 4 / 3 / R   |
| 3 / 4 / R  | 4 / 4 / R   |
| 3 / 5 / R  | 5 / 1 / -   |
| 3 / 6 / R  | 5 / 1 / -   |
| 3 / 7 / R  | 5 / 1 / -   |
| 3 / 8 / R  | 5 / 1 / -   |
| 3 / 9 / R  | 5 / 1 / -   |
| 4 / 1 / R  | 5 / 1 / R   |
| 4 / 2 / R  | 5 / 2 / R   |
| 4 / 3 / R  | 5 / 3 / R   |
| 4 / 4 / R  | 5 / 4 / R   |
| 4 / 5 / R  | 5 / 5 / R   |
| 4 / 6 und weitere  | 6   |



| Monatstabellenentgelte UK MD  |                        |          |          |          |          |          |
|-------------------------------|------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|
| - Gültig ab 1. Oktober 2018 - |                        |          |          |          |          |          |
| EG                            | Höhe des Entgelts in € |          |          |          |          |          |
|                               | Stufe 1                | Stufe 2  | Stufe 3  | Stufe 4  | Stufe 5  | Stufe 6  |
| 9                             | 2.749,89               | 3.029,67 | 3.172,55 | 3.560,20 | 3.883,21 | 3.999,71 |
| 8                             | 2.583,21               | 2.845,15 | 2.964,19 | 3.077,31 | 3.202,32 | 3.279,70 |
| 7                             | 2.428,44               | 2.672,50 | 2.833,23 | 2.952,29 | 3.047,55 | 3.130,87 |

In der Entgeltgruppe 9 mit besonderer Stufenlaufzeit von fünf Jahren in Stufe 2 oder von sieben Jahren in Stufe 3 erhöht sich der Tabellenwert nach fünf Jahren in Stufe 4 um 106,81 Euro.

### Entgelttabelle für die Entgeltgruppen 1 bis 15

- gültig vom 1. Januar 2019 bis 31. Dezember 2019 -

| Entgeltgruppe | Grundentgelt |          | Entwicklungsstufen |          |          |          |
|---------------|--------------|----------|--------------------|----------|----------|----------|
|               | Stufe 1      | Stufe 2  | Stufe 3            | Stufe 4  | Stufe 5  | Stufe 6  |
| 9b            | 2.873,64     | 3.129,67 | 3.272,55           | 3.667,36 | 4.000,09 | 4.120,10 |
| 9a            | 2.873,64     | 3.129,67 | 3.177,31           | 3.272,55 | 3.667,36 | 3.777,39 |
| 8             | 2.699,45     | 2.945,15 | 3.064,19           | 3.177,31 | 3.302,32 | 3.379,70 |
| 7             | 2.537,72     | 2.772,50 | 2.933,23           | 3.052,29 | 3.147,55 | 3.230,87 |

| bisherige Stufe /<br>Jahr innerhalb<br>der Stufe /<br>Restzeit (R) | neue Stufe / Jahr<br>innerhalb der<br>Stufe / Restzeit<br>(R) |
|--|---|
| 1 / 1 / R  | 1 / 1 / R   |
| 2 / 1 / R  | 2 / 1 / R   |
| 2 / 2 / R  | 2 / 2 / R   |
| 2 / 3 / R  | 3 / 1 / R   |
| 2 / 4 / R  | 3 / 2 / R   |
| 2 / 5 / R  | 3 / 3 / R   |
| 3 / 1 / R  | 4 / 1 / R   |
| 3 / 2 / R  | 4 / 2 / R   |
| 3 / 3 / R  | 4 / 3 / R   |
| 3 / 4 / R  | 4 / 4 / R   |
| 3 / 5 / R  | 5 / 1 / -   |
| 3 / 6 / R  | 5 / 1 / -   |
| 3 / 7 / R  | 5 / 1 / -   |
| 3 / 8 / R  | 5 / 1 / -   |
| 3 / 9 / R  | 5 / 1 / -   |
| 4 / 1 / R  | 5 / 1 / R   |
| 4 / 2 / R  | 5 / 2 / R   |
| 4 / 3 / R  | 5 / 3 / R   |
| 4 / 4 / R  | 5 / 4 / R   |
| 4 / 5 / R  | 5 / 5 / R   |
| 4 / 6 und weitere  | 6   |

## Änderungen in der Entgeltordnung (Anlage A zum ETV-UK MD) mit Überleitungsregelungen aus TVÜ-UK MD

**zum 01.01.2019**

- Neustrukturierung Entgeltordnung Pflegedienst (Anlage A Teil IV)
  - Beschäftigte in der Pflege (incl. OTA, ATA, Hebammen, Notfallsanitäter, Hygienefachkräfte)
  - Leitende Beschäftigte in der Pflege
  - Beschäftigte im zentralen Sterilisationsdienst
- Beschäftigte in der Pflege (KR 5 – KR 9 und E 9b – E 12)
  - KR 5 - Pflegehelfer
  - KR 6 - Krankenpflegehelfer (einjährige Ausbildung)
  - KR 7 - Krankenpfleger (dreijährige Ausbildung)
  - KR 8 - Krankenpfleger „deren Tätigkeit sich aufgrund besonderer Schwierigkeit erheblich aus der Entgeltgruppe KR 7 Fallgruppe 1 heraushebt“
  - KR 9 - Krankenpfleger mit Fachweiterbildung
  - E 9b – E 12 - Beschäftigte mit abgeschlossener Hochschulbildung in der Pflege (Zuordnung abgestuft nach Verantwortung)

## Änderungen in der Entgeltordnung (Anlage A zum ETV-UK MD) mit Überleitungsregelungen aus TVÜ-UK MD

**zum 01.01.2019**

- Neustrukturierung Entgeltordnung Pflegedienst (Anlage A Teil IV)
  - KR 8 - Krankenpfleger „deren Tätigkeit sich aufgrund besonderer Schwierigkeit erheblich aus der Entgeltgruppe KR 7 Fallgruppe 1 heraushebt“ \*

Protokollerklärung Nr. 4 und 5:

„**Tätigkeiten in Spezialbereichen**, in denen eine **Fachweiterbildung nach den DKG-Empfehlungen** zur Weiterbildung von Gesundheits- und (Kinder-) Krankenpflegekräften vorgesehen ist, ...“

(Endoskopie, Intensiv- und Anästhesiepflege, Nephrologie, Onkologie, Operationsdienst, Psychiatrie, Psychosomatik und Psychotherapie)

oder folgende besondere Aufgaben in der Pflege:

Wundmanagerin, Gefäßassistentin, Breast Nurse/Lactation,  
Assistenz bei Herzkatheterisierungen, Dilatationen oder Angiografien,  
Palliativpflege, Painnurse,  
Tätigkeit im Case- oder Caremanagement

**Zuordnungstabelle Überleitung Pflegekräfte  
nach § 18d TVÜ-UK MD**

**Zuordnung zum 01. Januar 2019**

| bisherige KR-Entgeltgruppe | neue KR-Entgeltgruppe |
|----------------------------|-----------------------|
| KR 3a                      | KR 5                  |
| KR 4a                      | KR 6                  |
| KR 7a                      | KR 7                  |
| KR 8a                      | KR 8                  |
| KR 9a                      | KR 9                  |
| KR 9b                      | KR 10                 |
| KR 9c                      | KR 11                 |
| KR 9d                      | KR 12                 |
| KR 10a                     | KR 13                 |
| KR 11a                     | KR 14                 |
| KR 11b                     | KR 15                 |
| KR 12a                     | KR 16                 |

§ 14 (2) TVÜ-UK MD: Die Überleitung ... erfolgt stufengleich unter Mitnahme der in der Stufe zurückgelegten Stufenlaufzeit.

## Änderungen in der Entgeltordnung (Anlage A zum ETV-UK MD) mit Überleitungsregelungen aus TVÜ-UK MD

**zum 01.01.2019**

- Neustrukturierung Entgeltordnung Pflegedienst (Anlage A Teil IV)
- Leitende Beschäftigte in der Pflege
  - bislang: KR 8a – KR 11a
  - neu: KR 9 – KR 17
  - zunächst Überleitung laut Tabelle § 18d TVÜ-UK MD
  - wenn nach Anlage A Teil IV Abschnitt 2 (neu) höhere Eingruppierung möglich:
    - Antrag an Geschäftsbereich Personal (§ 18d Abs. 3 + 4 TVÜ-UK MD)
    - Antragsfrist (rückwirkend zum 1. Januar 2019) bis 30. Juni 2020
    - danach nur noch Ausschlussfrist (6 Monate)
    - Stufenzuordnung - Regelung Höhergruppierung (§ 6 (4) ETV-UK MD)

## Änderungen in der Entgeltordnung (Anlage A zum ETV-UK MD) mit Überleitungsregelungen aus TVÜ-UK MD

**zum 01.01.2020**

- Neustrukturierung Entgeltordnung Sozial- und Erziehungsdienst (§ 17 ETV-UK MD i.V.m. Anlage A Teil II Abschnitt 20 und § 18f TVÜ-UK MD)
- Beschäftigte im Sozial- und Erziehungsdienst
  - bislang: E 8 – E 12
  - neu ab 1.1.2020(!): S 2 – S 18 => neue Tabellen + Tätigkeitsmerkmale!
  - Überleitung mit Zuordnung zur Entwicklungsstufe
    - Stufenlaufzeiten laut Tabelle § 18f TVÜ-UK MD
    - Sonderregelungen für Beschäftigte in S 4 und S 8b
    - Bildung eines Vergleichsentgelts für Januar 2020 (Tabellenentgelt + Entgeltgruppenzulage + Besitzstandszulage)  
(vgl. § 18f Absätze 3 + 4 TVÜ-UK MD)



**Entgelttabelle für die Entgeltgruppen 1 bis 15**

- gültig vom 1. Januar 2019 bis 31. Dezember 2019 -

| Entgelt-<br>gruppe | Grundentgelt |          | Entwicklungsstufen |          |          |          |
|--------------------|--------------|----------|--------------------|----------|----------|----------|
|                    | Stufe 1      | Stufe 2  | Stufe 3            | Stufe 4  | Stufe 5  | Stufe 6  |
| <b>10</b>          | 3.228,23     | 3.502,94 | 3.763,34           | 4.025,67 | 4.524,79 | 4.660,53 |
| <b>9b</b>          | 2.873,64     | 3.129,67 | 3.272,55           | 3.667,36 | 4.000,09 | 4.120,10 |
|                    |              |          |                    |          |          |          |
| <b>8</b>           | 2.699,45     | 2.945,15 | 3.064,19           | 3.177,31 | 3.302,32 | 3.379,70 |
|                    |              |          |                    |          |          |          |
| <b>5</b>           | 2.394,63     | 2.617,73 | 2.736,79           | 2.849,89 | 2.939,19 | 2.998,72 |

**Entgelttabelle für Beschäftigte im Sozial- und Erziehungsdienst**

- gültig vom 1. Januar 2020 bis 31. Dezember 2020 -

| Entgelt-<br>gruppe | Grundentgelt |          | Entwicklungsstufen |          |          |          |
|--------------------|--------------|----------|--------------------|----------|----------|----------|
|                    | Stufe 1      | Stufe 2  | Stufe 3            | Stufe 4  | Stufe 5  | Stufe 6  |
| <b>S 15</b>        | 3.386,17     | 3.691,21 | 3.954,91           | 4.258,11 | 4.745,87 | 4.956,78 |
|                    |              |          |                    |          |          |          |
| <b>S 13</b>        | 3.311,32     | 3.561,52 | 3.888,97           | 4.152,61 | 4.482,20 | 4.646,98 |
|                    |              |          |                    |          |          |          |
| <b>S 8a</b>        | 2.852,26     | 3.099,41 | 3.317,51           | 3.524,15 | 3.725,02 | 3.934,52 |
|                    |              |          |                    |          |          |          |
| <b>S 3</b>         | 2.465,51     | 2.712,95 | 2.885,09           | 3.043,16 | 3.115,48 | 3.201,88 |

| bisherige Stufe /<br>Jahr innerhalb<br>der Stufe /<br>Restzeit (R) | neue Stufe / Jahr<br>innerhalb der<br>Stufe / Restzeit<br>(R) |
|--|---|
| 1 / 1 / R  | 1 / 1 / R   |
| 2 / 1 / R  | 2 / 1 / R   |
| 2 / 2 / R  | 2 / 2 / R   |
| 3 / 1 / R  | 2 / 3 / R   |
| 3 / 2 / R  | 3 / 1 / R   |
| 3 / 3 / R  | 3 / 2 / R   |
| 4 / 1 / R  | 3 / 3 / R   |
| 4 / 2 / R  | 3 / 4 / R   |
| 4 / 3 / R  | 4 / 1 / R   |
| 4 / 4 / R  | 4 / 2 / R   |
| 5 / 1 / R  | 4 / 3 / R   |
| 5 / 2 / R  | 4 / 4 / R   |
| 5 / 3 / R  | 5 / 1 / R   |
| 5 / 4 / R  | 5 / 2 / R   |
| 5 / 5 / R  | 5 / 3 / R   |
| 6 / 1 / R  | 5 / 4 / R   |
| 6 / 2 / R  | 5 / 5 / R   |
| 6 / 3 / R  | 6   |



## Änderungen in der Entgeltordnung (Anlage A zum ETV-UK MD) mit Überleitungsregelungen aus TVÜ-UK MD

**zum 01.01.2020**

- Neustrukturierung Entgeltordnung Sozial- und Erziehungsdienst (§ 17 ETV-UK MD i.V.m. Anlage A Teil II Abschnitt 20 und § 18f TVÜ-UK MD)
- Bildung eines Vergleichsentgelts nach § 18f Abs. 3 TVÜ-UK MD aus
  - Tabellenentgelt Anlage 2 ETV-UK MD + ggf. Garantiebetrag (§ 6 Abs. 4 ETV-UK MD)
  - Entgeltgruppenzulage Anlage B (Werte von 2019 + 3,12 v.H.)
  - Besitzstandszulage § 9 TVÜ-UK MD (z.B. Kinderanteil Ortszuschlag, ausstehender Fallgruppenaufstieg nach BAT-O)
- Prüfung Tabellenentgelt oder Vergleichsentgelt
  - Ist Vergleichsentgelt kleiner als Tabellenentgelt nach Anlage 5 (S-Tabelle), dann Zahlung Tabellenwert aus der nach § 18f Abs. 2 TVÜ-UK MD übergeleiteten Stufe
  - anderenfalls Zahlung Vergleichsentgelt

## Änderungen in der Entgeltordnung (Anlage A zum ETV-UK MD) mit Überleitungsregelungen aus TVÜ-UK MD

**zum 01.01.2020**

- Formulierungsänderungen in Anlage A Teil I (Allgemeine Tätigkeitsmerkmale für den Verwaltungsdienst) – E 5 bis E 9b ohne gravierende materielle Änderungen
- Aufnahme Tätigkeitsmerkmal Psychotherapeuten in E 14 (Anlage A Teil II Abschnitt 2 Unterabschnitt 3)
- bestimmte Meister mit in der E 7 kommen in E 8 (Anlage A Teil II Abschnitt 15 Unterabschnitt 2 + 4)
- Änderungen bei staatlich geprüften Technikern (Anlage A Teil II Abschnitt 22 Unterabschnitt 2)
  - wenn danach höhere Eingruppierung möglich:
    - Überleitungsregelungen im § 18e TVÜ-UK MD
    - Antrag an Geschäftsbereich Personal (§ 18d Abs. 3 + 4 TVÜ-UK MD)
    - Antragsfrist (rückwirkend zum 1. Januar 2020) bis 30. Dezember 2020
    - danach nur noch Ausschlussfrist (6 Monate)
    - Stufenzuordnung - Regelung Höhergruppierung (§ 6 (4) ETV-UK MD)

**Wir sind für Ihre Fragen offen:**

- **Geschäftsbereich Personal**
- **Personalrat**
- **Ver.di**

**Das Update der  
Tarifverträge finden  
Sie auf der  
Homepage Ihres  
Personalrates**

**[http://www.med.uni-  
magdeburg.de/fme/pr  
med/](http://www.med.uni-magdeburg.de/fme/prmed/)**

**unter Tarifvertrag**

The screenshot shows the website of the Personalrat at the Universitätsklinikum Magdeburg A.ö.R. The page features a navigation menu on the left with categories like 'Aktuelles', 'Überlastungsanzeigen', and 'Dokumente / Medien'. A yellow arrow points from the text 'unter Tarifvertrag' to the 'Tarifvertrag' link in the menu. The main content area displays a news article titled '08.11.2019 - Update zum Tarifvertrag'. The article text states: 'Es ist vollbracht ... Ab sofort finden Sie die aktualisierten durchgeschriebenen Tarifvertragstexte auf unserer Homepage! Die Bezügestelle hat die Texte ebenfalls. Dass die Nachzahlungen noch in diesem Jahr kommen, ist nicht zu erwarten - aber immerhin will man dort versuchen, die Ende November fällige Jahressonderzahlung schon mal mit den Prozentsätzen aus den Verhandlungen von 2019 zu zahlen. Leider geschieht dies aber noch auf Grundlage der alten 2018'er Tabellenwerte ... also gib'ts da später auch noch mal „Nachschlag“.' Below the article, there is a section for '15.10.2019 - Einladung zur Personalversammlung'.